矿业工程学院党委2017年“党组织引领工程”实施方案

为全面启动和贯彻落实《太原理工大学2017年“党组织引领工程”实施方案》，按照方案要求，根据学校2017年中心工作，紧密结合我院党委实际情况，围绕“党组织引领工程"的主要内容，突出我院党建工作的特色和亮点，兼顾具体实施方案的全面性和系统性，制定本实施方案如下：

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”，不断创新党建工作方法，强化思想引领和组织保障，致力于凝聚人心、服务师生、推动发展、促进和谐，努力开创基层党建工作新局面，推进学校各项事业科学发展。

二、目标任务

1、以“党组织引领工程”、“党支部创新工程”为载体，提升党组织工作活力，发挥党员模范带头作用，创建基层党建工作品牌。

2、以班子建设、思想建设、制度建设、廉政建设为统领，进一步提升基层党组织的战斗力，健全党建工作长效机制。

3、以组织建设、队伍建设为抓手，进一步明确责任、规范程序、加强武装、强化监督，建设信念坚定的党员队伍。

4、以“党员锤炼工程”为重点，营造良好的校风、教风、学风，引领师生健康发展。

1. 主要内容

1、加强思想引领，坚定理想信念。把思想建设摆在首位，用党的十八大、十八届六中全会及省第十一次党代会精神，特别是用习近平总书记系列重要讲话精神和校第二次党代会精神武装头脑，进一步建立健全学习制度，明确学习任务，严格学习要求，创新学习载体，突出学习效果。充分利用网络信息手段，抓住党员的兴趣点、关注点和盲点，完善“党员E家”学习交流平台。

2、加强班子建设，完善组织体系。按照“完善基本制度、健全基层组织，落实基本保障、活跃基层党建”的思路，以班子建设为统领，坚持党委中心组学习制度、党政联席会议制度和民主决策制度，认真落实党建工作责任制，合理优化基层党组织设置，严格落实党内组织生活，扎实开展关爱帮扶活动，逐步构建起完善的组织体系、民主的管理体系、和谐的稳定体系、健全的服务体系、有力的保障体系和有效的激励体系，不断推进基层党建工作的制度化、规范化和科学化。

3、完善发展机制，保证党员质量。首先，创新教师党员发展机制。党支部要加强对青年教师的思想教育，积极吸收符合条件的优秀青年教师特别是学术骨干入党，改善和优化教师党员结构。其次，完善大学生党员发展机制。深入研究新形势下发展学生党员的特点和规律，着力建设一支高质量的学生党员队伍和学生党支部书记队伍，对新入校的学生进行启蒙教育，申请入党率达90%以上，对申请入党的学生进行组织谈话，对入党积极分子进行党课培训，对列入发展对象的学生重点培养，对预备党员进行党性修养培训和考察，对新入校的党员进行集中审查。再次，加强对发展党员工作的管理。建立健全发展党员质量保障体系，完善和落实发展党员工作的培养考察制度、推优制度、培训制度、预审制度、公示制度和责任追究制度，通过工作制度的环环相扣把握发展党员的质量。

4、优化队伍结构，确保组织落实。高水平的党建工作队伍是工作出新的前提和保障。基层党建工作要实现创新，就要建立引得进、留的住、干的好、有出路的党务工作干部机制。首先，建立党务干部选拔机制，把思想素质高、业务能力强、作风过硬的同志选拔到工作岗位上；其次，创新党务干部的考核机制，对党务干部的岗位职责落实情况和德能勤绩廉全面评价，以此激励党务干部改进工作作风，提高理论水平；第三，创新党务干部的激励机制，选拔优秀干部进修培训，发挥双带头人引领作用、落实好相关待遇；第四，创建党务干部发展机制，关心党务干部的工作生活和成长，积极呼吁开设党务干部的职称评审系列、落实双带头人待遇并逐步扩展到全体党务干部。

5、推进廉政建设，落实主体责任。坚持不懈地抓好党风廉政建设和反腐败斗争，持之以恒落实党委主体责任，加强作风建设，把纪律挺在前面，严格执行中央八项规定，认真履行“一岗双责”要求，层层传导压力，与学院中心工作同部署，同考核，形成不敢、不能、不想腐的良好政治生态。第一，严格执行中央八项规定，重大节日进行提醒，对学院教师及子女婚丧嫁娶进行监督；第二，各级领导干部自觉遵守校、院各项规章制度，严格组织程序、组织纪律和政治纪律；第三，把握好四中形态，把纪律挺在前面；第四，研究确定领导干部职责分工并在学院网、公示栏予以公开；第五，逐级签订党风廉政建设承诺书和责任书；第六，加强警示教育。

6、围绕中心工作，推进学院发展。“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”是学院党委工作的核心理念。校党委工作报告中明确提出了今后几年学校的“112234”工程和十大任务，矿业工程学科优势学科攀升计划、产业链煤层气学科群、校内协同创新、学院各专业的专业认证、综改方案的二级管理，人才强校、驱动创新战略，立德树人根本任务，国际化道路等都是学院的核心工作。院党委要紧紧围绕这些中心工作，通过主体责任和“一岗双责”组织落实，发挥好政治核心作用。在学院教师职称评审、公房使用、专业和学科建设、表彰奖励等重大事项上，学院党委要通过党政联席会议等方式参与并主导正气，坚持原则，凝聚人心，鼓舞士气。通过召开教师座谈会，帮助优秀团队、完善拔尖创新人才科研场所等，为教职工排忧解难，创建学习型、服务型、创新型党组织。在院党委的协调下，年底定期召开教职工大会，并以支部为单位，统筹推荐年度突出贡献者予以表彰和奖励。通过规范组织生活，强化党员政治意思和政治责任，完善党员先锋岗，率先垂范等措施，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

7、创新党建工作，落实三大工程。创新是基层党建保持活力的关键。校第二次党代会和党建工作例会都明确提出了今后几年创建党建工作的“三大工程”，即针对基层党委的“党组织引领工程”、针对党支部的“党支部工作创新工程”和针对广大党员“党性锤炼工程”。为基层党建工作指明了方向。院党委要紧扣这三大工程，制定并组织落实院党委2017年度“党组织引领工程”和“党性锤炼工程”实施方案，组织完成针对党支部的“党支部工作创新工程”。

8、坚持立德树人，加强思政教育。坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为教育的根本任务，完善全员育人的机制体制，构建教师教书、管理、服务“三育人”和辅导员全过程思想政治教育工作体系，形成党政齐抓共管的“多位一体”育人工作格局，不断创新思想政治工作模式，增强思想政治教育的时效性和实效性，充分发挥师生党员的示范作用，建设良好的教风学风。

四、实施主体和流程

1、院党委制定2017年度实施方案，党支部申报创新工程，上报党委组织部（3月）

2、组织实施。院党委按照实施方案，组织和完成各项目标任务。（4月－12月）

3、中期检查。院党委对照实施方案和创新工程检查督促落实情况。（6月－7月）

4、考核总结推广。院党委对照年度实施方案，总结自评实施情况。（12月）

五、具体要求

1、提高认识，高度重视。领导带头，充分认识实施“党组织引领工程”的重要意义；全员参与、明确责任、抓好落实、确保实效；结合实际，突出特色。

2、大胆创新，突出实效。紧密结合新形势、新要求，大胆创新党建活动内容和形式；充分发挥党支部战斗力和党员创造力，着力打造党建工作品牌。

3、营造氛围，形成合力。牢固树立抓党建工作，就是抓教风、抓学风、抓人才培养、抓教学科研的责任意识，主动作为、形成实施合力；大力宣传、营造良好的实施氛围，让涌现出的品牌活动、先进事迹和优秀个人成为全院全校学习的榜样，引领发展；以“党组织引领工程”为动力，着力激发党建工作活力，增强党建影响力。

矿业工程学院党委

2017年3月16日